



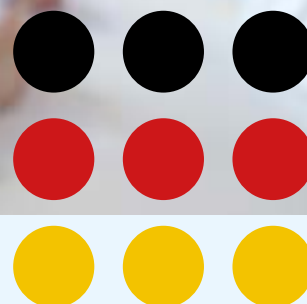
Справедливая практика приема персонала
Здравоохранение в Германии

Fair Recruitment
Healthcare Germany

Версия: декабрь 2022 г.

Информация

для трудовой миграции в Германию работников сферы здравоохранения



Жизнь и работа в Германии: руководство и информация для принятия решения для медсестер, нанимаемых на работу за рубежом

Опубликовано:

Kuratorium Deutsche Altershilfe Wilhelmine Lübke Stiftung e.V.
Michaelkirchstraße 17-18 • 10179 Berlin
Tel: +49 30 / 2218298-0 • Fax: +49 30 / 2218298-66
E-Mail: info@kda.de • Веб-сайт: www.kda.de



Kuratorium
Deutsche Altershilfe



Оглавление

1.	Поехали в Германию?!	3
2.	Информация о профессиональной сфере: Здравоохранение в Германии	4
2.1	Структура специалистов здравоохранения в Германии.....	4
2.2	Профессия медсестры в Германии — профессиональная квалификация и способы получения образования	5
2.3	Задачи медицинских сестер.....	6
2.4	Повседневный уход за больными в медицинских и сестринских учреждениях Германии	7
2.5	Возможности профессионального развития в области сестринского дела в Германии	8
2.6	Профессиональные и отраслевые ассоциации.....	9
3	Процесс экономической миграции: процедуры и процесс	10
3.1	Пути экономической миграции: подбор персонала и трудоустройство.....	10
3.2	Процедуры и процесс вашей трудовой миграции: возможности для въезда в Германию	11
3.3	Последующая иммиграция членов семьи	13
3.4	Процесс подтверждения квалификации.....	13
3.5	Язык в контексте процесса подтверждения квалификации.....	16
3.6	Подготовка к трудоустройству: права и обязанности работников.....	17
4	Приезд и проживание в Германии	20
4.1	Социальное обеспечение в Германии — медицинское страхование.....	20
4.2	Консультации по вопросам миграции и интеграции: инфраструктура	21
4.3	Политические, социальные, религиозные и культурные возможности.....	22
4.4	Нейтральные консультации и другая поддержка.....	23
5	Выходные данные	25



1. Поехали в Германию?!



Вы прошли профессиональное обучение или получили диплом медсестры и хотите продолжить свою профессиональную карьеру в качестве медицинской сестры в Германии? Возможно, в кадровом агентстве или языковой школе вам предложили вариант работы медсестрой в Германии.

В последние годы возможности для медсестер из других стран переехать на работу в Германию расширились. Нехватка квалифицированных работников во всем мире ощущается и в Германии. В ближайшее время окажутся вакантными приблизительно 50 000 рабочих мест. Растущий спрос на медсестер требует новых решений для медицинских учреждений и патронажных служб. В результате в Германии расширяются возможности для международной трудовой миграции медсестер.

Что же это значит для вас как медсестры, которая хочет работать в Германии?

Нехватка квалифицированных работников будет побуждать все больше работодателей из профессиональной области здравоохранения и ухода за больными нанимать медсестер из-за рубежа. Для того чтобы больницы и учреждения по уходу могли продолжать обеспечивать уход в будущем, огромное значение имеют ваши профессиональные навыки, когда вы приедете в Германию в качестве медсестры. Трудовая миграция может быть перспективным вариантом для вас и предоставить возможности карьерного роста. Вместе с тем, это длительный процесс, который необходимо тщательно продумать и спланировать.

После тщательного анализа вы сможете решить для себя, хотите ли вы в будущем работать медсестрой в Германии. Если вы получите полную информацию до того, как отправитесь в Германию, вы сможете избежать проблем и нежелательной траты времени. При выборе будущего места работы важную роль играют несколько факторов. К ним относятся, например, состояние рынка труда, а также возможности профессионального развития в качестве медсестры в соответствующем регионе.

В этой брошюре содержится подробная информация об условиях работы в Германии. Далее вы получите предварительный обзор возможностей, которые открываются перед вами как медсестрой, желающей работать в Германии. Помимо этого, будут обсуждаться особенности работы медсестер в Германии, а также процедуры и процессы трудовой миграции, с которыми вам придется столкнуться. Кроме того, здесь содержится информация о порядке переезда и проживания в Германии, полезные советы и дополнительные ссылки.

Рассматривайте эту брошюру как вступление к вашим дальнейшим поискам. Не полагайтесь на упрощенные или обобщенные описания или обещания. Чем больше информации вы получите из других надежных источников, тем лучше вы будете подготовлены к жизни и работе в Германии.

Успехов вам в изучении ваших возможностей трудоустройства в качестве медсестры в Германии!

📌 Более подробная информация представлена здесь

О ситуации на рынке труда в сфере сестринского дела в Германии вы можете узнать на домашней странице Федерального агентства занятости («Bundesagentur für Arbeit»): [statistik.arbeitsagentur.de](https://www.statistik.arbeitsagentur.de)



2. Информация о профессиональной сфере: Здравоохранение в Германии

2.1 Структура специалистов здравоохранения в Германии



Сестринское дело как профессия имеет разную практику во всем мире. В разных странах мира различаются как сферы деятельности медицинских сестер, так и условия их работы. В Германии, например, также есть некоторые специфические элементы. В данном разделе содержится общее представление о том, что это может означать для вас. Вы также узнаете об основах работы медицинской сестры в Германии.

Что необходимо знать:

Прежде всего, вы должны знать, что медсестры в Германии могут работать в различных учреждениях:

- неотложная помощь в стационарах (например, в больницах);
- стационарный долгосрочный уход (например, дома длительного ухода);
- амбулаторное обслуживание (например, амбулаторное обслуживание частных лиц на дому);
- медицинская реабилитация (амбулаторная и в стационаре);
- паллиативная помощь (амбулаторная и в стационаре).

Учреждения первичной помощи, работающие в тесном взаимодействии между медсестрами, врачами и другими медицинскими работниками, не являются в Германии местом первого контакта для пациента. Как правило, первой точкой контакта является врач общей практики. Медсестры работают в первичной медицинской помощи только в исключительных случаях. Основные сферы работы других медсестер — это, в первую очередь, больницы, учреждения длительного стационарного лечения или амбулаторно-поликлинические службы.

Еще одним отличительным элементом в Германии является разделение между неотложной помощью людям с заболеваниями и травмами и долгосрочной помощью людям, постоянно нуждающимся в уходе. Эти отличительные элементы приводят к отличиям для вашей будущей сферы деятельности, вашей повседневной работы медсестры и взаимодействия с другими медицинскими работниками. Эти различия подробно обсуждаются в разделе 1.4.

Более подробная информация представлена здесь

Дополнительную информацию о медицинских профессиях в Германии можно найти на информационном портале Федерального правительства: [Make it in Germany](#)

Сеть «Интеграция по квалификации» (IQ Network) также создала [тематическое досье о здравоохранении](#) в Германии.



2. Информация о профессиональной сфере: Здравоохранение в Германии

2.2 Профессия медсестры в Германии — профессиональная квалификация и способы получения образования

Что необходимо знать:

Долгое время профессия медсестры в Германии предполагала исключительно профессиональную подготовку. Даже на сегодняшний день профессиональная подготовка остается преимущественной формой обучения. В настоящее время в Германии лишь около одного-двух процентов всех медсестер имеют диплом о высшем сестринском образовании. С 2020 года существует единая профессиональная квалификация «Медицинская сестра» / «Медицинский брат» («**Pflegefachmann**» / «**Pflegefachfrau**»). Данная профессия регулируется Законом о профессиональных медсестрах (**PfIBG**). Данная профессиональная квалификация позволяет получить всесторонние навыки ухода за больными. Приобретенные умения и навыки позволят ухаживать за людьми разных возрастных групп в различных областях здравоохранения.

Таким образом, термин «**Pflegefachmann**» / «**Pflegefachfrau**» заменяет три предыдущих профессиональных звания, ориентированных на различные возрастные группы:

«Медицинская и педиатрическая сестра», «Медицинская и патронажная сестра» и «Гериатрическая медсестра».

В то же время в Германии была внедрена возможность обучения на курсах медсестер («**Pflegefachmann**» / «**Pflegefachfrau**»). Ранее это было возможно только в отдельных конкретных учреждениях. Таким образом, с **2020** года медсестра может получить степень бакалавра в качестве медсестры («**Pflegefachmann**» / «**Pflegefachfrau**») через так называемый первичный квалификационный курс обучения. Первых выпускников ожидают в **2023** году.

Такие сестринские профессии, как медсестры высшей квалификации (например, участковые медсестры, клинические медсестры-специалисты, медсестры-практики), имеющие степень магистра, встречаются очень редко и служат образцом для подражания. Отдельные примеры можно увидеть в неотложной стационарной помощи, особенно в университетских клиниках. В первичной помощи медсестры встречаются только в рамках специальных проектов (см. раздел 2.1).

Более подробная информация представлена здесь

Дополнительную информацию о подготовке медсестер в Германии можно найти, например, здесь:

www.pflegeausbildung.net

Дополнительная информация о первичных квалификационных курсах медсестер («**Pflegefachmann**» / «**Pflegefachfrau**») в Германии: www.pflegeausbildung.net/alles-zur-ausbildung

¹ Meng, Peters & Dorin (2022): ЕПервоначальный анализ панели медицинских сестер Федерального института профессионального образования (BIBB): Современный обзор программ подготовки медсестер, обеспечивающих получение профессиональных сертификатов. Федеральный институт профессионального образования (BIBB), Бонн. Получено на сайте: <https://datapool-bibb.bibb.de/htmlpages/780291.html>



2. Информация о профессиональной сфере: Здравоохранение в Германии

2.3 Задачи медицинских сестер

Сферы деятельности и ответственности медицинских сестер в разных странах различаются. В связи с преобладанием в Германии профессиональных курсов сестринского дела существуют серьезные отличия от других систем здравоохранения, в которых специалисты по сестринскому делу имеют степень бакалавра или магистра.

Что необходимо знать:

Работая медсестрой, вы заботитесь и ухаживаете за людьми на всех этапах жизни. Задачи медсестры включают широкий спектр деятельности по уходу за больными. К ним относятся:

- самостоятельное наблюдение, рекомендации, уход и забота о пациентах;
- ведение документации и оценка мер по уходу за больными;
- выполнение врачебных предписаний;
- помощь в проведении медицинских процедур.

Однако, возможно, вам не позволят заниматься в Германии теми видами работы, которые вы ранее осуществляли самостоятельно. Например, самостоятельное введение внутривенных препаратов без предписания врача в Германии запрещено.

В больницах и учреждениях по уходу в Германии базовые виды сестринской помощи имеют высокий приоритет и представление о сестринском уходе. Таким образом, перечисленные ниже виды деятельности не выполняются исключительно младшим медицинским персоналом или родственниками, но также в значительной степени относятся к зоне ответственности сестринского работника:

- личная гигиена;
- питание;
- мобильность;
- профилактические процедуры;
- обеспечение самостоятельности;
- содействие и поддержка общения.

Более подробная информация представлена здесь

Дополнительную информацию по этой теме можно найти, например, здесь:

Краткое описание обязанностей медсестры от Федерального агентства по трудоустройству («Bundesagentur für Arbeit»)

berufenet.arbeitsagentur.de

Краткое описание обязанностей педиатрической сестры от Федерального агентства по трудоустройству («Bundesagentur für Arbeit»)

berufenet.arbeitsagentur.de

Обзор академических профессий в сфере здравоохранения сети Berlin IQ

www.kompetenzen-gesundheitsberufe.de



2. Информация о профессиональной сфере: Здравоохранение в Германии

2.4 Повседневный уход за больными в медицинских и сестринских учреждениях Германии

Во всем мире различаются не только профессиональные навыки и задачи, но и распорядок дня медсестры. Отличающиеся структуры и процессы в отделении, стандарты и протоколы сестринского дела или структура межпрофессионального сотрудничества могут вызвать неуверенность и раздражение на начальном этапе.

Следующий раздел дает представление о возможных специальных особенностях.



Что необходимо знать:

В Германии не существует такого понятия, как «уход» как уникальная должность. Каждое учреждение разработало свои собственные структуры, процедуры и распорядок дня для обеспечения наилучшего ухода за больными в конкретных условиях. Распорядок дня медсестры в основном отличается в разных специализированных отделениях, учреждениях и условиях. Кроме того, имеются различные региональные различия и нормативные акты, зависящие от конкретной земли. Тем не менее, можно выявить повторяющиеся элементы общей структуры, которые часто отличаются от повседневной работы медсестер в других странах.

Различия между больничным и долгосрочным уходом с точки зрения сестринского дела:

Повседневная работа медсестер в больницах направлена на оказание неотложной помощи при заболеваниях, недомоганиях или травмах людей всех возрастов. Медсестры занимаются непосредственным уходом за пациентами в палатах или в специализированных отделениях, таких как оперблок или отделение скорой помощи. Для лечения пациентов медсестры ежедневно работают с врачами, а иногда и с другими медицинскими работниками.

В отличие от этого, долгосрочный уход в стационаре обеспечивает уход за людьми, которые уже не в состоянии самостоятельно справиться со своими повседневными делами. Это относится к людям с долгосрочными физическими или когнитивными нарушениями, например, к людям с заболеваниями, связанными с деменцией, или полиморбидностью. Обычно они живут в этих учреждениях в течение длительного периода времени. Поэтому людей, за которыми требуется уход, также называют «резидентами». Повседневный уход направлен на поддержание и обеспечение независимой жизни. Взаимодействие с врачами происходит только в случае медицинской необходимости. В основном это амбулаторные врачи общей практики и узкие специалисты. В этих учреждениях, как правило, нет собственных врачей. Для проведения более сложных медицинских процедур резидентов направляют в больницу.

В обоих случаях помощь оказывает младший медицинский персонал, стажеры и коллеги других профессий по уходу и помощи, а также волонтеры. Поддержка со стороны родственников, с другой стороны, менее заметна. Родственники обычно лишь регулярно посещают эти учреждения и время от времени берут на себя обязанности по уходу во время пребывания в них.

Разделение обязанностей при уходе за пациентами

Разделение обязанностей может отличаться от вашего опыта работы медсестрой: как правило, каждая медсестра выполняет одни и те же задачи по уходу. Функциональный уход с постоянным разделением задач встречается редко. Каждая медсестра несет одинаковую ответственность за уход. В отличие от старшей сестры, заведующий отделением не всегда участвует в уходе за пациентами. Они выполняют скорее координирующую роль и, к примеру, занимаются составлением расписания



2. Информация о профессиональной сфере: Здравоохранение в Германии

Рабочие часы

В каждом учреждении действуют свои графики рабочего времени. Большинство медсестер в Германии работают неполный рабочий день с частично индивидуальным подходом к рабочему времени. Тем не менее, уход за больными в Германии осуществляется преимущественно в три смены: в большинстве случаев предусмотрены утренние, вечерние и ночные смены, а также дополнительные промежуточные смены.

2.5 Возможности профессионального развития в области сестринского дела в Германии

Трудовая миграция в Германию для работы медсестрой открывает перед вами различные возможности карьерного роста. В Германии существует множество возможностей для продолжения образования и повышения квалификации в области сестринского дела.



Что необходимо знать:

Возможности для повышения квалификации и дополнительного образования

Если ваша квалификация медсестры подтверждена в Германии (см. раздел 3.4), вам доступен широкий спектр курсов повышения квалификации и дополнительного образования для расширения ваших навыков.

Если вы хотите работать, например, в интенсивной терапии или в хирургии, есть возможность продолжить специализированную подготовку в области интенсивной терапии и анестезиологии или в онкологии.

Дополнительные возможности для профессионального развития включают дальнейшее обучение и повышение квалификации в области физиотерапии или послеоперационного ухода. Обратитесь с предложениями к своему (будущему) работодателю, чтобы уточнить существующие возможности обучения на начальном этапе.

По сравнению с курсами обучения для получения квалификации медсестры, курсы обучения в области менеджмента очень распространены в Германии. Они обычно основываются на профессиональном образовании в качестве **«Gesundheits- und Krankenpfleger/ -in»** или **«Pflegefachmann» / «Pflegefachfrau»**

Если вы заинтересованы в продолжении обучения в Германии, вам следует заранее поинтересоваться, выполнены ли все предварительные условия для прохождения курса обучения. Может оказаться, что ваша профессиональная квалификация (включая степень бакалавра в области сестринского дела) не дает вам права на поступление в магистратуру. Это связано с признанием вашей профессиональной квалификации в Германии. Дополнительную информацию можно найти в разделе 3.4.



Более подробная информация представлена здесь

С описанием ваших возможностей вы можете ознакомиться, например, здесь:

www.pflegestudium.de

Möglichkeiten zur Weiter-/Fortbildung der Bundesagentur für Arbeit: berufenet.arbeitsagentur.de

На сайте «Перспективы индустрии здравоохранения» сети Berlin IQ вы можете ознакомиться с обзором экономики академического здравоохранения: www.kompetenzen-gesundheitsberufe.de



2. Информация о профессиональной сфере: Здравоохранение в Германии

2.6 Профессиональные и отраслевые ассоциации

Что необходимо знать:

Профессиональная ассоциация — это свободное и независимое представительство интересов. Члены профессиональной ассоциации имеют одну и ту же или родственную профессию. Ассоциация помогает объединять интересы профессиональной группы и упрощает процесс предъявления требований к работодателям или государству.

Для сектора здравоохранения, в частности, характерно межпрофессиональное сотрудничество с другими медицинскими работниками. Обязательное представление интересов медсестер может помочь отстаивать их интересы перед другими медицинскими работниками и способствовать дальнейшей профессионализации ухода.

Интересы медсестер, нанятых из-за рубежа, также актуальны для такой профессиональной ассоциации. Для того чтобы объединить их и защитить их права, некоторые иностранные медсестры, нанятые в Германии, объединяют свои усилия.

Однако следует отметить, что в Германии нет обязанности быть членом профессиональной ассоциации. В результате, не все медсестры в Германии организованы в целях проведения профессиональной политики. В Германии также не существует профессионального реестра дипломированных медсестер.

Более подробная информация представлена здесь

В Германии существует большое количество профессиональных ассоциаций в сфере сестринского дела. Некоторые избранные профессиональные ассоциации для сестринских профессий можно найти здесь:

Немецкий совет медицинских сестер

www.deutscher-pflegerat.de

Немецкая профессиональная ассоциация сестринского дела

www.dbfk.de

Немецкое общество специализированных медсестер и функциональных терапевтов

www.dgf-online.de

Немецкая профессиональная ассоциация гериатрических медсестер

www.dbva.de

Ассоциация медсестер Немецкого Красного Креста

www.rotkreuzschwestern.de



3. Процесс экономической миграции: процедуры и процесс

3.1 Пути экономической миграции: подбор персонала и трудоустройство



Трудовая миграция в Германию — процесс, который требует хорошего планирования и сопряжен с бюрократическими препятствиями. В следующем разделе приведен обзор этапов и необходимых процедур. Он начинается с первых шагов в стране вашего пребывания и заканчивается получением разрешения на работу в качестве медсестры в Германии.

Что необходимо знать:

В связи с растущей нехваткой квалифицированных работников все больше немецких медицинских и патронажных компаний стремятся набирать медсестер по всему миру. Компаниям доступны различные варианты: имеется различие между наймом на работу, организованным государством, и наймом на работу в частном секторе.

Набор на работу, организованный государством

Медсестры с профессиональной квалификацией, полученной за рубежом, могут обращаться в Центральное международное и специализированное агентство по трудоустройству («**Zentrale Auslands- und Fachvermittlung**», сокращенно: ZAV) Федерального агентства занятости даже до того, как будет установлена равнозначность профессиональной квалификации, полученной за рубежом, с соответствующей профессией. Это конкретные двусторонние соглашения между странами с целью активизации межправительственного сотрудничества.

Такие механизмы посредничества также использовались, например, в рамках проекта **Triple Win**. С 2013 года Немецкое общество международного сотрудничества («Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit» (GIZ)) и ZAV организуют процесс приема на работу, признания и интеграции специалистов сестринского дела, нанятых за рубежом, как всеобъемлющий процесс. Среди стран, в которых реализуются проекты **Triple Win**, — Босния и Герцеговина, Филиппины, Тунис, Индонезия и Керала (Индия).

Набор персонала в частный сектор

Помимо организованного государством набора, немецкие медицинские и патронажные компании также имеют возможность самостоятельно нанимать медсестер из других стран и привлекать их в Германию в рамках трудовой миграции. Они могут либо сами организовать этот процесс набора, либо нанять кадровое агентство, которое частично или полностью возьмет на себя процесс набора.

Поэтому все чаще на вас начинают обращать внимание компании или кадровые агентства, работающие в сфере здравоохранения и ухода. Возможно, они уже обращались к вам или вы слышали об опыте других людей в вашей области.

Кроме того, у вас есть возможность самостоятельно провести процедуру иммиграции и подтверждения квалификации и начать самостоятельный **поиск будущего работодателя в Германии**.

Федеральное ведомство по делам миграции и беженцев («**Bundesamt für Migration und Flüchtlinge**» (BAMF)) окажет вам поддержку в поиске подходящей компании по оказанию медицинских услуг и уходу за больными в Германии **по горячей линии «Работа и жизнь в Германии»**.

В следующем разделе (разделы 3.2–3.4) более подробно объясняется, какие формальные этапы вы должны пройти для въезда в Германию и получения профессионального статуса.

Более подробная информация представлена здесь

Более подробную информацию о возможностях экономической миграции вы можете найти на сайте Федерального ведомства по делам миграции и беженцев («Bundesamt für Migration und Flüchtlinge» (BAMF)): www.bamf.de



3. Процесс экономической миграции: процедуры и процесс

3.2 Процедуры и процесс вашей трудовой миграции: возможности для въезда в Германию

Для въезда в Германию в качестве медсестры, нанятой на основе международного найма из третьей страны, вам необходима виза на основании разрешения на проживание. Это разрешение выдается вам на время пребывания в стране. Если вы хотите продолжить свою профессиональную деятельность в качестве медсестры в Германии, то это, как правило, «пребывание с целью получения оплачиваемой работы» в соответствии с § 18 «Закона о проживании» (AufenthG).

Однако прежде чем вы сможете работать медсестрой в Германии, необходимо пройти процедуру подтверждения квалификации (см. раздел 3.4). Если ваша квалификация медсестры не признана сразу, вы сначала подаете заявку на участие в процедуре признания. Для этого вам будет выдан временный вид на жительство с целью профессионального признания в соответствии с § 16d «Закона о проживании» (AufenthG).

Что необходимо знать:

С марта 2020 года Закон об иммиграции квалифицированных работников («Fachkräfteeinwanderungsgesetz» (FEG)) открыл возможность для нанятых за рубежом медсестер ускорить процедуру въезда. Это регулируется § 81a «Закона о проживании» (AufenthG). У вас есть конкретное предложение работы? В этом случае работодатели могут подать для вас заявление на получение «ускоренной процедуры для квалифицированных работников» за отдельную плату.

Процедура ускоренного найма квалифицированных работников

Иммиграционные власти играют ключевую роль в ускоренной процедуре для квалифицированных работников. Они отвечают за координацию и связывание всех процедур подачи заявок и являются центральной точкой контакта в процедуре. Кроме того, иммиграционный орган берет на себя рассмотрение всех применимых требований и инициирование процедуры подтверждения квалификации, выдачи разрешения на работу и визы. На протяжении всей процедуры соответствующие органы ограничены относительно короткими временными рамками. В целом, ускоренная процедура для квалифицированных работников обычно длится не более четырех месяцев. Однако следует отметить, что государственные органы должны соблюдать эти сроки только при наличии всех необходимых документов.

Например, точные сроки процедуры разъясняются пошагово на страницах сайта [Make it in Germany](#).

В качестве альтернативы ускоренной процедуре для квалифицированных работников существуют два других варианта въезда:

- (1) «традиционная процедура въезда» в соответствии с §§ 18 или 16d «Закона о пребывании» (AufenthG) или
- (2) въезд на основании соглашения о посредничестве Федерального агентства занятости в соответствии с §16d п. 4 AufenthG в рамках организованного государством процесса найма (см. раздел 3.1).

«Традиционная процедура въезда» в соответствии с §§ 18 или 16d «Закона о пребывании» (1)

В отличие от ускоренной процедуры для квалифицированных работников, заявления в рамках обычной процедуры въезда не подаются в центральный иммиграционный орган в виде пакета документов. Срок рассмотрения дела соответствующими органами значительно больше. Поэтому процедура подтверждения квалификации и процедура получения вида на жительство должны быть начаты отдельно друг от друга в соответствующем компетентном органе.

Будучи квалифицированной медсестрой за рубежом, вы можете подать заявление о признании квалификации в местный орган по признанию квалификации до въезда в Германию (более подробную информацию см. в разделе 3.4). По результатам процедуры подтверждения принимается решение о выдаче вида на жительство и визы



3. Процесс экономической миграции: процедуры и процесс

А) Въезд с целью подтверждения квалификации в соответствии с § 16d «Закона о проживании»

Если в рамках процедуры подтверждения вашей профессиональной квалификации вам будет предоставлено частичное ее подтверждение, въездную визу в соответствии с § 16d AufenthG необходимо запрашивать в иностранном представительстве Германии в стране вашего проживания (посольстве или генеральном консульстве Германии).

После прибытия в Германию на основании въездной визы необходимо подать заявление на получение вида на жительство в соответствии с § 16d (3) AufenthG в местный иммиграционный орган в Германии.

В) Въезд для принятия оплачиваемой работы в соответствии с § 18 «Закона о проживании»

Если в рамках процедуры признания вы получили полное подтверждение вашей профессиональной квалификации и соответствуете лингвистическим требованиям (см. главу 3.5), вы можете подать заявление на получение въездной визы в соответствии с § 18 AufenthG в иностранном представительстве Германии в вашей стране (посольстве или генеральном консульстве Германии).

После прибытия в Германию на основании въездной визы необходимо подать заявление на получение вида на жительство в соответствии с § 18 (3) AufenthG в местный иммиграционный орган в Германии.

Во время традиционной процедуры въезда также следует учитывать, что до въезда в страну у вас уже должно быть конкретное предложение о работе от вашего потенциального работодателя в Германии. Как правило, заключение постоянного трудового договора не требуется.

Более подробную информацию, а также другие необходимые условия и сроки обычной процедуры вы можете найти на страницах сайта [Make it in Germany](#).

Поступление на основании посреднических соглашений с Федеральным агентством занятости (2)

С марта 2020 года существует также возможность въезда в Германию в рамках посреднических соглашений Федерального агентства занятости со службами занятости отдельных стран проживания. Эта возможность юридически закреплена в § 16d п. 4 Закона о проживании (AufenthG). Виза, выдаваемая для въезда, не требует прохождения процедуры индивидуального подтверждения. Это отличается от процедур, упомянутых выше.

📘 Более подробная информация представлена здесь

Более подробную информацию об ускоренной процедуре для квалифицированных работников можно найти на домашней странице сайта [Make it in Germany](#).

Горячая линия **«Работа и жизнь в Германии»** (также оказывает поддержку Федеральному ведомству по делам миграции и беженцев (**«Bundesamts für Migration und Flüchtlinge» (BAMF)**) в традиционной процедуре въезда.

Подробную информацию о сети IQ для въезда в рамках посреднических соглашений можно найти здесь: [Немецкая версия](#) или [английская версия](#).

Дополнительную информацию о последующей иммиграции членов семьи вы можете найти на сайте

[Федеральное управление по делам миграции и беженцев \(«Bundesamt für Migration und Flüchtlinge» \(BAMF\)\).](#)



3. Процесс экономической миграции: процедуры и процесс

3.3 Последующая иммиграция членов семьи

Что необходимо знать:

Переезд в Германию может привести к тому, что вам придется оставить свою семью в стране проживания на время процедуры подтверждения вашей квалификации в Германии. Поговорите с вашим будущим работодателем о существующих возможностях поддержки воссоединения семьи, чтобы как можно быстрее организовать последующую иммиграцию членов семьи. Работодатели могут, например, помочь вам в ознакомлении с точными требованиями для воссоединения семьи или в подаче официальных документов в компетентные органы.

Правовая основа воссоединения семьи регулируется § 27 и далее Закона о проживании. Закон проводит различие между иммиграцией граждан ЕС и иммиграцией граждан третьих стран.

Более подробная информация представлена здесь

Make-it-in-Germany предлагает медсестрам, нанятым из-за рубежа, [информацию о воссоединении семей](#), а также [пошаговое руководство](#).

Федеральное ведомство по делам миграции и беженцев («Bundesamt für Migration und Flüchtlinge» (BAMF)) также предлагает вам обзор [возможностей воссоединения семьи](#).

3.4 Процесс подтверждения квалификации

Профессия медсестры («Pflegefachmann»/«Pflegefachfrau») является «регулируемой профессией», что означает, что образование и подготовка регламентируются государством. Для того чтобы иметь возможность работать медсестрой в Германии, вам необходимо получить государственное разрешение на использование немецкого профессионального звания медсестры («Pflegefachmann»/«Pflegefachfrau»). Для получения этого разрешения медсестры, нанятые из-за рубежа, должны соответствовать двум требованиям:

- (1) Соответствие квалификации медсестры квалификации медсестры в Германии (= **профессиональное подтверждение**) и
- (2) владение языком, необходимое для осуществления профессиональной деятельности (см. раздел 3.5).

Только при выполнении обоих требований (1+2) медсестры, нанятые из-за рубежа, получают разрешение на использование профессионального звания «Pflegefachmann» / «Pflegefachfrau» (сокращенно: **разрешение на профессиональную практику**).

Что необходимо знать:

Этапы получения профессиональной лицензии – Заявление о подтверждении соответствия вашей квалификации медсестры, полученной за рубежом

Как объясняется в разделе 3.2, рекомендуется подать заявление о подтверждении соответствия квалификации медсестры, полученной за рубежом, до въезда в страну. Заявление подается в местный компетентный орган для подтверждения профессиональной квалификации по месту вашего будущего проживания в Германии. При ускоренной процедуре процедура подтверждения автоматически инициируется и направляется иммиграционной службой в компетентный орган.



3. Процесс экономической миграции: процедуры и процесс

При подаче заявления необходимо обратить внимание на то, чтобы указать **базовую профессию**. Это соответствует немецкому эквиваленту вашей квалификации медсестры, полученной за рубежом: Как правило, это немецкая профессиональная подготовка в качестве **«Pflegefachmann» / «Pflegfachfrau»** в соответствии с Актом о профессиях медсестер (PflBG).

До 2024 года возможна также базовая профессия старого профессионального профиля как **«Gesundheits- und Krankenpfleger/ in»**.

Определение соответствия

Для получения профессионального статуса ваши документы (сертификаты, дипломы, академические справки и проч.) сначала проверяются компетентными органами в рамках «проверки на соответствие» («Gleichwertigkeitsprüfung»). Теоретическое и практическое содержание вашего обучения и профессиональной подготовки сравнивается с содержанием обучения и профессиональной подготовки медсестер в Германии.

Профессия медсестры в разных странах имеет различные практики. Обучение и профессиональная подготовка также различаются. Поэтому возможно, что у вас еще не хватает определенного объема подготовки, который является обязательным условием для работы медсестрой в Германии.

Однако, если вы соответствуете всем требованиям, ваша профессиональная квалификация будет признана. Если вы также владеете немецким языком (см. раздел 3.5), вы получите профессиональную лицензию для работы в качестве медсестры в Германии.

Однако во многих случаях все же наблюдается недостаток подготовки, который вы можете восполнить в начале своего пребывания в Германии. Это фиксируется в письменном виде с помощью уведомления об оценке (в обиходе также называемого «уведомлением о дефиците»). При необходимости в нем также указывается, какое содержание вы должны дополнить с помощью дополнительных мер.

Меры по компенсации существенных различий для достижения эквивалентности

Существует два способа компенсировать недостаток подготовки («дефицит») с помощью мер по компенсации. Это регулируется § 40 п. 3, предложение 2 «Акта о профессиях медсестер» (PflBG). Как медсестра с профессиональной квалификацией, полученной за рубежом, вы имеете право выбрать между адаптационным курсом и проверкой знаний:

Адаптационный курс

В соответствии с § 44 Постановления об обучении и экзаменах для профессий медсестер (PflAPrV), различия, обнаруженные в вашем дипломе, компенсируются индивидуально на адаптационном курсе. Компетентный орган определяет продолжительность и содержание адаптационного курса. В адаптационном курсе выявленные различия целенаправленно преодолеваются. Адаптационные курсы обычно состоят из специализированных уроков и практических заданий. Он заканчивается заключительным обсуждением содержания курса.

Проверка знаний

Проверка знаний является государственным тестом в соответствии с § 45 Постановления об обучении и экзаменах для профессий медсестер (PflAPrV). Он состоит из практической и устной частей. Проверка знаний позволяет определить, обладаете ли вы необходимыми навыками для работы по данной профессии. Он относится к основному содержанию немецкого образования. Подготовиться к проверке знаний можно на специальных курсах. Проверку знаний можно повторно пройти один раз.

Курсы по подготовке к сдаче проверки знаний предлагаются в Германии различными учебными заведениями. Они не регулируются законом, поскольку не являются обязательными. Адаптационные курсы должны быть утверждены компетентным органом и могут предлагаться только признанными государством школами и учебными заведениями сестринского дела.



3. Процесс экономической миграции: процедуры и процесс

Инновационные концепции курсов уже включают языковую подготовку во время прохождения мер по компенсации (например, посредством сотрудничества специалистов и преподавателей языка; через языковых наставников во время выполнения практических заданий или с помощью сопутствующих языковых курсов). Это дает вам возможность раньше начать работу на новом месте и раньше познакомиться с новым местом работы (например, с помощью практических заданий во время отработки мер по компенсации).

Предоставление разрешения на использование профессионального звания — профессиональная лицензия

Если компенсационная мера, которую необходимо пройти в Германии, успешно завершена (= подтверждение профессиональной квалификации (1)), и подтвержден соответствующий уровень знания немецкого языка (см. раздел 3.5) (2), вам будет предоставлено разрешение на использование профессионального звания «Pflegefachmann» / «Pflegefachfrau». Данная профессиональная лицензия позволяет вам заниматься трудовой деятельностью в качестве медсестры в Германии. Однако следует отметить, что ваша профессиональная квалификация (например, бакалавр наук по сестринскому делу) практически приравнивается к немецкому профессиональному образованию — она эквивалентна «Pflegefachmann» / «Pflegefachfrau». Поскольку немецкая квалификация медсестры преимущественно приравнивается к профессиональному обучению, вы не всегда имеете право продолжить обучение в магистратуре с признанием вашего диплома в Германии.

i Более подробная информация представлена здесь

Сеть IQ опубликовала тематическое досье по сестринскому делу с общей [информацией о профессиональном подтверждении квалификации медсестер](#).

Федеральный институт профессионального образования («Bundesinstitut für Berufsbildung» (BIBB)): [Информация о подтверждении иностранных профессиональных квалификаций в Германии](#)

Подтверждение квалификации в Германии: [Информационный портал федерального правительства о подтверждении признания иностранных профессиональных квалификаций](#)

Вы можете узнать, как можно получить подтверждение вашей профессиональной квалификации и кто несет за это ответственность, воспользовавшись поиском подтверждения. [Здесь](#) вы можете найти бесплатные консультационные центры.

Центральный сервисный центр по подтверждению профессиональных квалификаций («Zentrale Servicestelle Berufsankennung» (ZSBA)): [Бесплатные консультации и поддержка в процессе подтверждения квалификации](#)

В рамках проекта [ProRecognition](#) квалифицированные медсестры в 10 зарубежных странах получают консультации по вопросам подтверждения профессионального статуса (включая Вьетнам, Бразилию, Колумбию, Боснию и Герцеговину, Индию и Украину).



3. Процесс экономической миграции: процедуры и процесс

3.5 Язык в контексте процесса подтверждения квалификации

Как объясняется в разделе 3.4, для получения профессиональной лицензии необходимо не только подтверждение квалификации медсестры, полученной за рубежом, но и определенный уровень владения немецким языком. Только в этом случае вы имеете право заниматься трудовой деятельностью в качестве медсестры в Германии.

Что необходимо знать:

Для получения визы для регистрации на участие в мерах по компенсации в Германии в соответствии с § 16d AufenthG часто достаточно владения немецким языком на уровне B1. Дальнейшее развитие языковых навыков можно получить в Германии.

Положения о лингвистических требованиях для выдачи профессиональной лицензии в настоящее время перерабатываются. В некоторых федеральных землях необходимо сдать экзамен на знание языка медсестры на уровне B2. Первоначально этот специализированный языковой экзамен будет введен в Гамбурге, Бремене, Шлезвиг-Гольштейне, Нижней Саксонии и Баварии. В других федеральных землях в настоящее время достаточно общего владения немецким языком на уровне B2. Для получения лицензии на профессиональную деятельность в качестве признанной медсестры необходимо подтверждение владения языком на уровне не ниже актуальных требований. Обратитесь в компетентный орган по подтверждению соответствия, чтобы узнать точные правила.

Обучение на языковых курсах профессионального образования в рамках процесса подтверждения квалификации в Германии при необходимости может быть оплачено в соответствии с «Постановление о стимулировании профессионально-ориентированного изучения немецкого языка» («**Verordnung über die berufsbezogene Deutschsprachförderung**» сокращенно, DeuFöV). Ответственным за это является Федеральное управление по делам миграции и беженцев («**Bundesamt für Migration und Flüchtlinge**» (BAMF)). Работодатели могут оказать вам поддержку в получении информации от **BAMF** о возможных возможностях финансирования.

Как выбрать хорошую языковую школу для занятий немецким языком за пределами Германии?

Ваша личная мотивация, а также ваши предыдущие знания и опыт изучения языка определяют успех обучения. Не менее важными являются качество преподавания и учебных материалов, условия обучения и квалификация преподавателя, которые повлияют на ваш успех в учебе. Различные критерии могут помочь вам определить языковую школу с хорошими курсами немецкого языка. Институт имени Гёте составил подробные рекомендации, которые помогут [вам сориентироваться при выборе языковой школы](#).

Онлайн курсы и приложения

Помимо обычных языковых курсов, существуют также вспомогательные компьютерные услуги для совершенствования владения немецким языком. Например, следующие бесплатные службы были разработаны специально для медсестер, нанятых из-за рубежа:

Один день немецкого языка — в сестринском деле

Один день немецкого в сестринском деле («**Ein Tag Deutsch in der Pflege**») — это бесплатная обучающая игра уровня B1 для изучения немецкого языка в сестринском деле с упражнениями на общение, лексику и конструкции, которые отрабатываются на реальных ситуациях в сестринском деле. [Доступна в виде онлайн-версии и приложения](#).

Обучающие игры Института имени Гёте

Институт имени Гёте старается стимулировать усвоение языка с помощью обучающих языковых игр, таких как «[Секретная миссия в больнице](#)».



3. Процесс экономической миграции: процедуры и процесс

Более подробная информация представлена здесь

На сайте IQ Competence Centre по немецкому языку, связанному с работой, вы найдете подборку материалов для сферы сестринского дела, которые могут помочь вам в освоении языка. www.deutsch-am-arbeitsplatz.de

3.6 Подготовка к трудоустройству: права и обязанности работников

Как медсестра, нанятая из-за рубежа, вы имеете как права, так и обязанности, когда речь идет об экономическом трудоустройстве в сфере здравоохранения в Германии. В следующем разделе приводится их обзор. Основную роль в этом играет ваш будущий трудовой договор, в котором необходимо обратить внимание на несколько аспектов. Всегда внимательно читайте трудовой договор и подробно ознакомьтесь с вашими правами и обязанностями как работника в Германии до его подписания.

Что необходимо знать:

Трудовой договор является правовой основой для трудовых отношений на территории Германии. Он определяет права и обязанности работников. Важно, чтобы вы получили следующую информацию до или во время заключения договора:

- Названия договаривающихся сторон (ваша фамилия, имя и название компании)
- Начало и продолжительность действия настоящего договора
- Информация об испытательном сроке, если таковой предусмотрен
- Место работы
- Описание работы (ваши задачи на рабочем месте)
- Информация о заработной плате
- Информация о рабочем времени в часах в неделю
- Информация о размере отпуска в днях за год
- Информация о сроках уведомления о прекращении взаимных обязательств

Однако в сфере ухода часто бывает так, что вы не получаете индивидуальный трудовой договор, а работаете по коллективному договору. Коллективный договор регулирует права и обязанности работников и работодателей. Он включает рабочие условия, такие как заработная плата, оклады, рабочее время и предоставление отпуска.

При наличии коллективного договора положения, содержащиеся в нем, имеют приоритет над установленными нормами. Положения коллективного договора едины для всех работников. Поэтому перечисленная информация содержится не в индивидуальном трудовом договоре, а в коллективном договоре. При наличии коллективного договора вы относитесь к группе оплаты труда и уровню опыта в зависимости от вашей профессиональной квалификации и опыта и получаете зарплату в соответствии с установленным тарифом по указанной классификации. Положения коллективного договора, на которых основывается ваша зарплата, являются публичными, и с ними можно ознакомиться, в частности, в Интернете.

Максимальное количество рабочих часов и минимальное время отдыха — охрана труда и техника безопасности

В Германии охрана труда и техника безопасности являются приоритетными задачами для всех сотрудников. Это включает, среди прочего, обязательство соблюдать максимальную продолжительность рабочего дня и минимальное время отдыха. Работодатели несут ответственность за соблюдение этих требований. Согласно Акту о продолжительности рабочего дня (ArbZG), рабочий день не может превышать в среднем восьми часов. Однако для медсестер действует исключение: Максимальное ежедневное рабочее время может составлять более восьми часов и может быть увеличено до двенадцати часов. После этого рабочего времени, превышающего среднее, у работников должно быть не менее одиннадцати часов отдыха.



3. Процесс экономической миграции: процедуры и процесс

В течение этого рабочего дня также предусмотрены установленные законом перерывы (перерывы для отдыха). При продолжительности рабочего дня от шести до девяти часов после работы более 9 часов 45 минут должно быть не менее 30 минут отдыха. Следует отметить, что перерыв должен быть сделан не позднее, чем через шесть часов работы.

Между двумя рабочими сменами также должны соблюдаться периоды отдыха. Обычно это не менее одиннадцати часов; период отдыха может быть сокращен до десяти часов при уходе за больными. В этом случае для компенсации необходимо впоследствии предоставлять более длительные периоды отдыха.

При работе по воскресеньям и праздничным дням замещающие выходные дни должны быть предоставлены в течение следующих 14 дней. В частности, это означает, что как медсестра вы можете быть вынуждены работать 19 дней подряд.

Сроки уведомления об увольнении:

Уведомление о расторжении договора может быть направлено любой из сторон: Как работники, так и работодатели могут прекратить трудовые отношения. В этом контексте должны соблюдаться сроки. Трудовые отношения не прекращаются до истечения установленного срока. Сроки уведомления варьируются в зависимости от того, как долго существуют трудовые отношения. В целом, в Германии установленный законом срок уведомления составляет не менее четырех недель, либо с 15 числа, либо с конца календарного месяца. Но будьте осторожны: этот установленный законом срок уведомления применяется только в том случае, если вы работаете более шести месяцев.

Вся информация о сроках уведомления, в том числе во время испытательного срока, содержится либо в вашем трудовом договоре, либо в коллективном договоре. Коллективные договоры можно получить, например, в учреждениях Объединенной ассоциации социального обеспечения («**Paritätischer Wohlfahrtsverband**»). Если в вашем трудовом или коллективном договоре нет информации о сроках уведомления, необходимо урегулировать эти вопросы в письменном виде. В противном случае применяются положения законодательства.

Положения об обязательствах и/или выплатах

Положения об обязательствах и выплатах описывают определенные обязательства, которые сотрудники имеют перед компанией. Как правило, такие пункты разрешено включать в ваш трудовой договор. Эти правила специально оговаривают, что вам не разрешается менять работу в течение определенного периода времени. Вы «привязаны» к своему рабочему месту по времени (= положение об обязательстве). Если вы меняете работу, несмотря на соответствующие правила, вы должны ожидать, что работодатель потребует возврата определенной суммы (=условие возмещения затрат). Однако это требование должно быть заявлено в суде по трудовым спорам.

Поэтому обращайтесь особое внимание на такие положения об обязательствах и/или возмещения затрат и проверяйте информацию на предмет корректности. Они могут быть указаны в вашем трудовом договоре или в дополнительных документах. Судебная практика показывает, что положения об обязательствах и возмещения затрат редко бывают действенными. Законность всего трудового договора не зависит от них. Как правило, риск убытков лежит на работодателе, и они учитываются как операционные расходы. В случае неопределенности вам помогут независимые юристы по трудовому праву Германии. Можно обратиться за юридической помощью. Это снижает ваш финансовый риск.

Вы также можете воспользоваться предложением «Справедливая интеграция» сети IQ. Она предлагает консультации по таким темам, как обязательства и/или возмещение затрат. Дополнительную информацию см. в разделе 6.4.



3. Процесс экономической миграции: процедуры и процесс

Активное участие в принятии решений и работе компании:

В Германии работники имеют право на активное участие в процессах принятия решений в своей компании.

При работе у государственных или частных работодателей можно обратиться в производственный совет или совет по персоналу. Это выборное, официально закрепленное представительство работников в компаниях и корпорациях. Оно представляет интересы и точки зрения всех сотрудников в отношениях с руководством.

В церковных или благотворительных учреждениях орган для совместного определения называется представительством работников (**MAV**). Их избранные члены также представляют интересы работников в отношении работодателей. Их задачи сопоставимы с задачами производственных советов. **MAV** юридически регулируется законами о представительстве работников: Законом о представительстве работников в протестантской церкви Германии (**MVG-EKD**) для протестантской церкви и Положением о представительстве работников (**MAVO**) для католической церкви.

 **Более подробная информация представлена здесь**

www.make-it-in-germany.com

www.faire-integration.de

www.bundesgesundheitsministerium.de

www.minor-kontor.de





4. Приезд и проживание в Германии



4.1 Социальное обеспечение в Германии — медицинское страхование



Что необходимо знать:

Во время работы медсестрой в Германии вы в обязательном порядке застрахованы в системе социального страхования. В Германии социальное страхование охватывает пять обязательных видов страхования, которые покрывают различные случаи: болезнь, необходимость в долгосрочном уходе, потеря работы, несчастные случаи и выход на пенсию. В свою очередь, вы получаете финансовую поддержку от страховых компаний, если, например, вы попали в аварию или потеряли работу. Во многих случаях заболевания ваши расходы покрываются полностью.

Социальное страхование включает в себя **обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, страхование по уходу, обязательное страхование от несчастных случаев и обязательное страхование на случай безработицы.**

Обязательность страхования означает, что вы обязаны платить взносы в фонд социального страхования при выполнении работы в качестве наемного работника. Обычно они автоматически вычитаются из вашей зарплаты, подобно налогам. Сумма представляет собой процент, установленный законом. Другими словами, она зависит от вашей зарплаты. Взносы перечисляются в бюджет соответствующего сектора страхования. В случае обязательного медицинского страхования, например, в фонд здравоохранения.

Для того чтобы выполнить обязательство по страхованию, вы должны, помимо прочего, зарегистрироваться в больничной кассе. В настоящее время в Германии насчитывается **97 больничных касс** (по состоянию на 1 января 2022 года). Выплаты по соответствующему медицинскому страхованию регулируются на федеральном уровне и включают все услуги, которые необходимы по медицинским показаниям. Различия между страховками заключаются исключительно в дополнительных услугах. Приобретая медицинскую страховку, вы автоматически застрахованы и на патронажный уход.

Здесь подробно описаны некоторые особенности соответствующих ветвей страхования:

Солидарное страхование:

Страхование здоровья и патронажного ухода организовано солидарно. Это означает, что уплаченные вами взносы не будут выплачиваться напрямую и в равных суммах получателям. Напротив, эти пособия выплачиваются членам страховой компании, которые платят взносы в зависимости от своих потребностей и, соответственно, в разных размерах.

Денежные пособия, основанные на взносах:

Пенсионное страхование — это основанное на взносах денежное пособие. Поэтому сумма страховых выплат состоит из суммы уплаченных вами взносов. Вкратце это означает, что вы получите то, что ранее внесли на пенсионное страхование. Страхование на случай безработицы также выплачивается непосредственно вам, если вы стали безработным. Однако размер денежного пособия рассчитывается здесь на основе вашей заработной платы за последние двенадцать месяцев.



4. Приезд и проживание в Германии

Детали пенсионного страхования:

Вы платите в пенсионное страхование для того, чтобы получать пенсию после окончания трудовой деятельности. Этот период называется выходом на пенсию. Размер пенсии определяется на основе вашего дохода в период трудовой деятельности. Здесь учитываются годы вкладов в Германии. В принципе, пенсии по обязательному пенсионному страхованию выплачиваются и за границей. Это происходит в том случае, если после работы в Германии вы снова эмигрируете. Однако в некоторых конкретных случаях могут существовать ограничения. Поэтому важно, чтобы вы своевременно информировали о своих конкретных обстоятельствах систему пенсионного страхования Германии.

Страхование на случай безработицы:

При страховании на случай безработицы безработным выплачиваются регулярные пособия в течение определенного периода времени. Как правило, вы должны быть застрахованы в течение одного года за последние два года во время вашей профессиональной деятельности, а также вновь искать работу.

Более подробная информация представлена здесь

Более подробную информацию о социальном страховании можно найти на [Make it in Germany](#).

4.2 Консультации по вопросам миграции и интеграции: инфраструктура

1.3

Что необходимо знать:

В Германии предлагается широкий спектр консультаций по вопросам миграции и интеграции. Некоторые из наиболее важных центров контактов можно найти здесь:

С 2005 года федеральное правительство развивает [консультирование по вопросам миграции для взрослых](#) иммигрантов. Это предложение специально разработано для новых иммигрантов.

[mbeon Migrationsberatung](#) — электронная версия. Предлагает пользователям, обращающимся за советом, возможность использовать приложение mbeon-App для запроса совета в чате. Там можно прояснить вопросы о приезде в Германию, работе и профессии, изучении немецкого языка, здоровье и быте. Использование чат-консультации является бесплатным, анонимным и безопасным в отношении данных. В то же время [приложение и веб-сайт BAMF](#) предоставляют исчерпывающую информацию о миграции в качестве первого руководства. Кроме того, есть возможность получить персональную консультацию в консультационном центре МВЕ.

[Faire Integration](#) — это общенациональная консультационная служба для беженцев и мигрантов, не являющихся гражданами ЕС. Предложение включает поддержку по вопросам социального и трудового права. Благодаря подбору практических тем, вы сможете узнать много интересных фактов о таких аспектах, как заработная плата, рабочее время, отпуск, уведомление об увольнении и медицинское страхование.

В консультационных центрах можно получить рекомендации по конкретным вопросам, связанным с условиями труда на работе, обучением и стажировкой. Некоторые консультационные центры предоставляют полезные советы и дополнительную информацию, которая поможет вам в решении ваших вопросов еще до начала работы в Германии. Во многих случаях для получения поддержки не обязательно уже работать в Германии. Консультационные центры также предлагают рабочие группы, такие как интеграционные или языковые курсы. Если у вас возникли дополнительные вопросы по таким темам, как поиск работы или статус пребывания, вас направят в специализированные консультационные службы и консультационные учреждения.



4. Приезд и проживание в Германии

Более подробная информация представлена здесь

Общую информацию о консультировании по вопросам миграции вы можете найти здесь: www.netzwerk-iq.de

Федеральное министерство внутренних дел, строительства и общин («Bundesministerium des Innern, für Bau und Heimat»): www.bmi.bund.de

4.3 Политические, социальные, религиозные и культурные возможности

1.3

Что необходимо знать:

В Германии вы можете проявлять политическую, социальную, религиозную или культурную активность самыми разными способами. Сайт [уполномоченного федерального правительства по вопросам миграции, беженцев и интеграции](#) дает начальное представление о том, как найти возможности для участия и поддержки.

Кроме того, на местном уровне часто имеются ответственные за интеграцию в общество, которые стремятся к достижению социальной активности всех людей, живущих в Германии. Они являются центральными контактными лицами в соответствующем регионе и при необходимости могут наладить контакты с другими заинтересованными сторонами.

Социальное и культурное участие также позволяет мигрантам объединяться в организации. Иностранные представительства соответствующего региона (посольства, консульства) часто предоставляют информацию о существующих организациях и ассоциациях. В последние годы несколько групп людей, приехавших в Германию в качестве медсестер, также объединились.

Еще одну важную возможность для этого предоставляют местные религиозные общины / церковные приходы и музыкальные / спортивные или культурные ассоциации по месту жительства.

Более подробная информация представлена здесь

Сети IQ также предоставляют многочисленные предложения. Вы можете найти предложения в вашем регионе здесь: www.netzwerk-iq.de



4. Приезд и проживание в Германии

4.4 Нейтральные консультации и другая поддержка

Что необходимо знать:

Независимо от информации, которую вы получаете от своего работодателя или агентства, у вас также есть возможность получить информацию в нейтральных консультационных центрах.

В Германии существует большой и широкий спектр консультаций и поддержки, которые в основном также предоставляют бесплатную помощь и нейтральные советы.

Имеется множество предложений, некоторые из которых перечислены здесь. Не бойтесь воспользоваться этими предложениями, они могут быть очень полезны в различных ситуациях.

Более подробная информация представлена здесь

Первичная консультация уже из-за рубежа — [горячая линия по вопросам работы и жизни в Германии](#)

Сеть «Работа и жизнь» (**Netzwerk «Arbeit und Leben»**) для консультирования иностранных работников была основана для профессионального обмена, присвоения квалификации и совместных связей с общественностью. Консультации доступны на различных языках (в основном на немецком, английском, французском, испанском, польском, украинском, хорватском, русском, турецком или арабском). www.arbeitundleben.de

Консультационный центр **Ban Ying**: <https://www.ban-ying.de/>

Справочник «Германия» содержит ответы от А до Я о жизни в Германии в виде видеороликов и текстов. Вы можете выбрать один из следующих семи языков: немецкий, арабский, английский, персидский, турецкий, французский, пушту и русский. В справочнике «Германия» вы найдете важные советы, в том числе по темам получения убежища, жилья, здравоохранения, работы и образования, детского сада и учебы. На веб-страницах вы также можете найти подходящее контактное лицо в вашем регионе. Приведем пример: [Как работает система здравоохранения в Германии?](#)

И последнее, но не менее важное: мы также рекомендуем ознакомиться с предложениями Конфедерации профсоюзов Германии («Deutscher Gewerkschaftsbund» (DGB)) по темам трудового права на YouTube. Однако прямого упоминания о профессиях медсестер здесь нет.



Презентация Ассоциации по обеспечению качества

Ассоциация по обеспечению качества «Набор и трудоустройство медсестер из-за рубежа» («Anwerbung und Vermittlung von Pflegekräften aus dem Ausland e.V.») стремится к этически обоснованному, справедливому и долгосрочному набору и трудоустройству медсестер, мигрирующих в Германию.

Она награждена знаком качества RAL «Fair Recruitment Healthcare Germany». Частные кадровые агентства, а также учреждения здравоохранения и опеки, самостоятельно нанимающие медсестер из-за рубежа в Германию, могут претендовать на этот знак качества. Обладатель знака качества «Fair Recruitment Healthcare Germany» придерживается важных принципов. Эти требования разбиты на диапазоны качества с индивидуально проверяемыми показателями в каталоге требований. Каталог требований пересматривается ежегодно.

Шесть руководящих принципов каталога требований



Мы также рассчитываем на вашу помощь в обеспечении качества и дальнейшем развитии каталога требований! Текущий каталог требований на немецком и английском языках можно посмотреть [здесь](#).

Если вы хотите поделиться с нами своим опытом трудоустройства в качестве медсестры из-за рубежа в Германии, вы можете отправить письмо по адресу acwedeking@kda.de.

Мы с нетерпением ждем вашего письма!



5. Выходные данные

Информация о трудовой миграции в Германию для работников сферы здравоохранения

Жизнь и работа в Германии: руководство и информация для принятия решения для медсестер, нанимаемых на работу за рубежом

Автор

Майке Цвергель (**Maike Zwergel**)

Немецкий центр передового опыта для иностранных специалистов в области здравоохранения и сестринского дела (**DKF**)

Декабрь 2022 г.

Опубликовано

Kuratorium Deutsche Altershilfe Wilhelmine-Lübke-Stiftung e. V. (KDA) Michaelkirchstrasse 17-18 · 10179 Berlin/ Берлин

Тел.: +49 30 / 2218298-0 · Факс: +49 30 / 2218298-66

Email: info@kda.de · Веб-сайт: www.kda.de

Фото: © Adobe Stock

Рекомендуемая литература:

Zwergel, M. (2022): Информация об экономической миграции в Германию для работников сферы здравоохранения. Жизнь и работа в Германии: руководство и информация для принятия решения для медсестер, нанимаемых на работу за рубежом (2-е переработанное издание). Информационная брошюра о выполнении критерия 1.7 каталога требований к знаку качества «Fair Recruitment Healthcare Germany». Kuratorium Deutsche Altershilfe Wilhelmine-Lübke-Stiftung e.V. (публикация): Берлин.